



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด

พระนครศรีอยุธยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต
ส่วยต่างด้าว



บทนำ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุก อันเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลเป็นรูปธรรม

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมาย ว่าด้วยคนเข้าเมือง การให้บริการประชาชนและคนต่างด้าว ตลอดจนการพิจารณาอนุญาตตามอำนาจหน้าที่ของทางราชการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการที่สำคัญของหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมถึงกำหนดมาตรการควบคุม ป้องกัน และลดโอกาสการเกิดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานได้กำหนดไว้จากแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยครอบคลุมผลการดำเนินงาน ความก้าวหน้าของมาตรการที่กำหนด ตลอดจนผลสัมฤทธิ์ในการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างยั่งยืน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง/การขอยุ้ต่อ/การออกใบอนุญาต

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ผู้รับบริการอาจเสนอสินน้ำใจ เนื่องจากต้องการความสะดวกรวดเร็ว ซึ่งปัจจุบันการแจ้งที่פקอาศัย หรือการแจ้งรายงานตัว 90 วัน สามารถดำเนินการได้หลากหลายช่องทางเพื่อเพิ่มความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการมากขึ้น	ปานกลาง	- ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 - มีการประชุมมอบนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต และยกกรณีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างความตระหนักถึงบทลงโทษทั้งทางวินัยและอาญา หรือผลที่จะได้รับการกระทำดังกล่าว ปลุกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต - ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สอบการรายงานอย่างสม่ำเสมอด้วยความละเอียดรอบคอบ - ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดด้วยวิธีสุ่มผลการปฏิบัติงาน - บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด หากตรวจสอบคนต่างด้าวอยู่ผิดวัตถุประสงค์ ดำเนินการเพิกถอนการอนุญาต	- ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา มีคำสั่งที่ 60/2569 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ - วันที่ 4 มิถุนายน 2569 พ.ต.ท.เอกฤทธิ์ พหลเวชช์ รอง ผกก.ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา ประชุมเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม เพื่อตรวจสอบการรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมกำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
คนต่างด้าวอาจเสนอทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้เจ้าหน้าที่รายงานต่อผู้บังคับบัญชาว่าคนต่างด้าวอยู่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และปฏิบัติตามเหตุผล การขออยู่ในราชอาณาจักร ทำให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปได้	ปานกลาง	1. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 2. มีการประชุมมอบนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต และยกกรณีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างความตระหนักถึงบทลงโทษทั้งทางวินัยและอาญา หรือผลที่จะได้รับจากการกระทำดังกล่าว ปลุกฝังจิตสำนึกมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 3. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สอบการรายงานอย่างสม่ำเสมอด้วยความละเอียดรอบคอบ 4. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ด้วยวิธีสุ่มผลการปฏิบัติงาน 5. บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด หากตรวจสอบคนต่างด้าวอยู่ผิดวัตถุประสงค์ ดำเนินการเพิกถอนการอนุญาต	1. ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา มีคำสั่งที่ 60/2569 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ 2. วันที่ 30 เมษายน 2569 พ.ต.ท.หญิง จิระรัช โพธิ์ติ รอง ผกก.ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา ประชุมเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว เพื่อตรวจสอบการรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมกำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยให้พิจารณาอนุญาตว่าตรงตามวัตถุประสงค์ของการขออยู่ในราชอาณาจักร หรือมีเจตนาหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 3. วันที่ 12 มิถุนายน 2569 พ.ต.ท.หญิง ศิริณัฐา วรรณศรี สว.ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา กำกับดูแลงานบริการคนต่างด้าว ได้ติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
คนต่างด้าวอาจเสนอผลประโยชน์เพื่อให้คนต่างด้าวได้รับการพิจารณาให้อยู่ในราชอาณาจักร	ปานกลาง	1. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 2. มีการประชุมมอบนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต และยกกรณีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างความตระหนักถึงบทลงโทษทั้งทางวินัยและอาญา หรือผลที่จะได้รับจากการกระทำดังกล่าว ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 3. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สอบการรายงานอย่างสม่ำเสมอด้วยความละเอียดรอบคอบ 4. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดด้วยวิธีสุ่มผลการปฏิบัติงาน 5. บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด หากตรวจสอบคนต่างด้าวอยู่ผิดวัตถุประสงค์ ดำเนินการเพิกถอนการอนุญาต	1. ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา มีคำสั่งที่ 60/2569 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ 2. วันที่ 16 มิถุนายน 2569 ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ศรัณญา วิริยะ สว.ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา กำกับดูแลงานบริการแรงงานต่างด้าว (4 สัญชาติ : Non L-A) ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว เพื่อตรวจสอบการรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมกำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยให้พิจารณาอนุญาตว่าตรงตามวัตถุประสงค์ของการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรหรือมีเจตนาหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และได้ติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ผู้รับบริการอาจเสนอสินน้ำใจ เนื่องจากต้องการความสะดวกรวดเร็ว ในการขอรับเอกสาร	ต่ำ	1. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 2. มีการประชุมมอบนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต และยกกรณีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างความตระหนักถึงบทลงโทษทั้งทางวินัยและอาญา หรือผลที่จะได้รับจากการกระทำดังกล่าว ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 3. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สอบการรายงานอย่างสม่ำเสมอด้วยความละเอียดรอบคอบ 4. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ด้วยวิธีสุ่มผลการปฏิบัติงาน 5. บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด หากตรวจสอบคนต่างด้าวอยู่ผิดวัตถุประสงค์ ดำเนินการเพิกถอนการอนุญาต	1. ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา มีคำสั่งที่ 60/2569 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ 2. วันที่ 30 เมษายน 2569 พ.ต.ท.หญิง จิระรัช โพธิ์ติรอง ผกก.ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา ประชุมเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว เพื่อตรวจสอบการรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมกำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยให้พิจารณาอนุญาตว่าตรงตามวัตถุประสงค์ของการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร หรือมีเจตนาหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 3. วันที่ 12 มิถุนายน 2569 พ.ต.ท.หญิง ศิริณูญา วรรณศรี สว.ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา ได้ติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

งานบริการคนต่างด้าว

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



ภาพประกอบขณะปฏิบัติหน้าที่









งานบริการแรงงานต่างด้าว (4 สัญชาติ : Non L-A)

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน







ภาพประกอบขณะปฏิบัติหน้าที่



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประเด็นปัญหา : ส่วยต่างด้าว

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	สูง	- ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 - มีการประชุมมอบนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต และยกกรณีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างความตระหนักถึงบทลงโทษทั้งทางวินัยและอาญา หรือผลที่จะได้รับการกระทำดังกล่าว ปลุกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต - ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สอบการรายงานอย่างสม่ำเสมอด้วยความละเอียดรอบคอบ - ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดด้วยวิธีสุ่มผลการปฏิบัติงาน - บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด หากตรวจสอบคนต่างด้าวอยู่ผิดวัตถุประสงค์ ดำเนินการเพิกถอนการอนุญาต	- ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา มีคำสั่งที่ 60/2569 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2569 เรื่อง การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ - วันที่ 4 มิถุนายน 2569 พ.ต.ท.เอกฤทธิ์ พหลเวชช์ รอง ผกก.ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา ประชุมเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม เพื่อตรวจสอบการรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมกำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กรณีพบผู้กระทำความผิดให้จับกุมดำเนินคดีตามอำนาจหน้าที่ ห้ามไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสืบสวนปราบปราม

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน







ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด พระนครศรีอยุธยา

